



JORNADA DE TRABAJO

MERCADO LABORAL Y EMPLEO JOVEN EN GENERAL PUEYRREDON

REALIZADO EN EL
HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
DEL PARTIDO DE GRAL. PUEYRREDON
24/10/18

SUMARIO

1. Apertura de la Jornada
2. Desarrollo de la Jornada

- 1 -

APERTURA DE LA JORNADA

-En la ciudad de Mar del Plata, Partido de General Pueyrredon, a los veinticuatro días del mes de octubre de dos mil dieciocho, reunidos en el recinto de sesiones del Honorable Concejo Deliberante, y siendo las 11:51, dice el

Sr. Bonifatti: Buenos días a todos, les damos la bienvenida. Nos acompaña la concejal Mercedes Moro, Vicepresidente del Concejo Deliberante pero por una cuestión de disfonía no puede dar la bienvenida y tienen esta voz –siempre disfónica- a disposición; la disfonía de Mercedes es momentánea, la mía es permanente. Voy a hacer una pequeña introducción y a poner algunas pautas de funcionamiento para que las voces que se escuchan sean las de ustedes y no la nuestra. Esta Jornada de Trabajo surge de la preocupación de muchos jóvenes de Mar del Plata que pone de manifiesto que hace falta que encontremos ámbitos para hablar lo que ya sabemos, analizar cosas que vemos y también para intentar acercar propuestas para resolver cosas que nos pasan. Muchas veces de este tipo de actividades surgen iniciativas legislativas que se transforman en oportunidades y eso es lo que buscamos hoy, es decir, no sólo hacer análisis sino intentar además tener una conclusión al final del día que nos permita empujar entre todos algún proyecto para resolver algunas cosas. Respecto al funcionamiento de la Jornada, les voy a ir pidiendo que vayan pidiendo la palabra, se presenten porque estas actividades luego se desgraban y quedan como un documento de trabajo y luego hagan uso de la palabra con absoluta libertad, ya sea para aportar algo, para hacer algún cuestionamiento o para lo que necesiten. Conociendo los datos del desempleo en la ciudad y conociendo también algunas características que Mar del Plata tiene desde hace muchos años, no podemos dejar pasar algún acontecimiento tan cercano como la Feria de Empleo del día de ayer. Sin hacer muchas consideraciones, quiero decir que es impactante ver 15.000 jóvenes buscando trabajo y haciendo una fila con una expectativa que ojalá pueda ser cubierta de la mejor manera posible. Desde una mirada personal, creo que éxito sería si estos 15.000 jóvenes consiguen trabajo. Las convocatorias no son exitosas cuando son la convocatoria del desempleo, de la ilusión, de la pobreza. Pero eso tiene que ver con cómo nos paramos a mirar la convocatoria. Sin duda alguna que empresas marplatenses ofreciendo puestos de trabajo para resolver una parte, siempre es bueno; ojalá fuera mucho más grande la oferta pero es bueno. Sobre todo los que estuvimos ahí, si pudimos apreciar que la fila más larga eran las de las empresas locales y no la de las empresas de comidas rápidas internacionales, es una buena señal. Una no tan buena señal es que las filas estaban más destinadas a empleos de servicios, de temporadas, que a las cámaras empresariales de trabajos más complejos, que requieren de formaciones más difíciles. Por ejemplo, el stand de la Cámara de Empresas Navales estuvo vacío la mayor parte del tiempo -este un dato que debemos tomar en cuenta- y el stand de la Cámara Textil tenía menos frecuencia que el de la Cámara Hotelero-Gastronómica. Ahí la oferta académica, el incentivo, la promoción debe estar puesto allí y hace que nosotros pensemos cómo lo podemos resolver. Sin más, ratifico la bienvenida a todos los que quieren participar y les cedería en principio la palabra a los organizadores de la Jornada. Bienvenidos y muchas gracias.

- 2 -

DESARROLLO DE LA JORNADA

Sr. Zelaya: Buenos días a todos. En primer lugar, quería agradecer a todos los bloques del Concejo Deliberante porque fue un proyecto que al presentarlo no pensamos que iba a salir tan rápido y que esta Jornada se iba a hacer tan rápido, así que agradecerles los concejales de IPaís, Sumar y Acción Marplatense que presentaron el proyecto y en ellos agradecerles a todos los concejales que aprobaron por unanimidad la realización de esta Jornada de Trabajo, entendiendo que es necesario y que este espacio de encuentro sirva y sea fructífero. Si bien el empleo es una problemática nacional, si bien vemos con cierto escepticismo la cuestión nacional vinculada a la producción, el empleo, que ha aumentado el desempleo y la pobreza, también entendemos que los gobiernos locales tienen mucho para hacer en esta materia y creíamos que el Concejo Deliberante también podía aportar su mirada. Si bien nosotros también presentamos esta propuesta al Intendente y aún no tuvimos respuesta, creíamos que el Concejo Deliberante también podía convocar a esta Jornada de Trabajo y hoy nos encontramos distintos actores para analizar algunas cuestiones relativas al mercado laboral joven y generar propuestas para avanzar en el tratamiento de esta problemática. Si bien entendemos que Mar del Plata tiene un problema estructural de empleo que hace varios años muchísimos marplatenses no se encuentran contenidos en la matriz productiva de la ciudad, entendemos que los jóvenes tenemos muchos más problemas a la hora de conseguir empleo. Las estadísticas de finales de 2017 daban cuenta que el 9% de los marplatenses estaban desempleados pero cuando íbamos a los jóvenes ese porcentaje subía al 16% y cuando hablábamos de las mujeres desempleadas hablábamos del 26%. Por lo tanto, no es sólo un problema que afecta a todos los jóvenes sino que dentro de la heterogeneidad que tienen los jóvenes tiene diferentes implicancias. En tal sentido, creemos que cualquier política que apunte a los jóvenes debe tener una perspectiva generacional y territorial. Creemos importante avanzar en tres aristas fundamentales: el estudio de la problemática (con algunos actores hemos estado hablando de propuestas en ese sentido), en la idea de planificar algunas propuestas (por ejemplo, el Consejo de la Juventud) y ver algunas experiencias en esto de ejemplificar políticas locales destinadas al empleo joven. Una experiencia interesante es la de la ciudad de Rosario con el Plan Abre, que trabajaba con jóvenes que habían dejado el secundario o que después de haber terminado el secundario no habían podido conseguir empleo. A los que habían dejado el secundario, se intentaba que terminen el secundario, acompañamiento en la capacitación de oficios, la posibilidad de generar emprendimientos e incluso

líneas de financiamiento para que ese joven pueda acceder a las herramientas que necesitaba para desarrollar su pequeño emprendimiento. Agradezco que hayan venido, nos interesa escuchar qué percepción tienen ustedes del mundo del empleo joven y avanzar en propuestas que vamos a procesar y acercarle a ustedes, como así también a los concejales de los distintos bloques y al Departamento Ejecutivo. Bienvenidos.

Sr. Taverna: Mi nombre es Francisco Taverna, soy de Sumar por Mar del Plata, trabajo en el Concejo Deliberante con el concejal Santiago Bonifatti. Ayer estuve en la Feria de Empleo en el Museo Mar, cuando me junté con Lali hace dos días tenía una mirada completamente distinta a la que me surgió de ayer. Traté de buscar cómo había funcionado la Feria de Empleo del año pasado que organizó Nación en el subsuelo del Provincial; según números oficiales a esa Feria de Empleo concurren 12.000 jóvenes, a la de ayer concurren 15.000 jóvenes. Ese número nos dice que hay que replantearse estas cuestiones porque si en un año acudieron 3.000 chicos más no es que aparecieron más jóvenes sino que hay una necesidad de parte de la juventud de conseguir un trabajo. Considero que después de ayer, se terminó el cuento que los jóvenes no quieren trabajar: 15.000 pibes haciendo una cola a la intemperie, frente al mar y con 9° de temperatura, habla de una voluntad muy grande. Esto me generó sensaciones encontradas; por un lado, orgullo por los jóvenes que estaban ahí mancándola, tratando de conseguir un trabajo. Cada uno puede tener su punto de vista de cómo fue planteado, a mí no me cerró mucho el hecho de que un chico haga una fila de tres o cuatro horas, entre, deje un CV y se vaya a su casa; es decir, se ponen en juego muchas ilusiones dentro de todo eso, más allá que había 2000 fuentes de laburo para 15.000 chicos. Entonces es muy contradictorio para mí poder decir que fue un éxito la jornada de ayer. Si hablamos a nivel números, fue un éxito; si hablamos a nivel calidad de empleo, es muy complicado decirlo. También me genera satisfacción ver que las elegidas eran las empresas marplatenses, las empresas que producen en Mar del Plata y dejan sus ganancias y empleos acá y generan una rueda muy grande. No es un problema del gobierno actual, esto viene desde hace años sin resolverse y siempre son los jóvenes los que quedan postergados. En una ciudad que es el polo educativo más grande del sudeste de la provincia de Buenos Aires, tener estas complejidades habla de un problema grande y si no le ponemos el hombro entre todos para solucionarlo no vamos a poder revertir esta situación sino que el número se va a ir agrandando. No comparto eso del “Ni-Ni” (ni estudian ni trabajan) porque no estudian para poder trabajar y no trabajan para poder estudiar pero no consiguen trabajo, es decir, hay ciertos títulos que van quedando de lado ante la situación expuesta. Lo de ayer fue más que claro y nos sirve como caja de resonancia; la fecha de hoy la pusimos hace como un mes sin trabajar en consecuencia de lo que sucedió ayer. Celebramos que esté Lali Hernández, la Directora de Juventud del Municipio para que nos clarifiquen un poco en qué se viene trabajando, no sé si hay gente de la Secretaría de Producción –que fueron invitados- porque son el organismo ejecutor de las acciones para revertir estos números. Así que les damos la bienvenida a todos, que entre todos encontremos un camino viable y quizás al final del día poder plantear algunas soluciones para poder plasmarlo en algún proyecto y encarar el 2019 con soluciones para los sub 30 de Mar del Plata. Gracias.

Sr. Bonifatti: Me pidió la palabra el concejal Ciano.

Sr. Ciano: Gracias, Santiago. Primero, celebrar la iniciativa, que sean jóvenes para jóvenes quienes lo planteen porque es una mirada particular y quienes nos marcan el camino en muchas cuestiones de avance y consolidación de derechos. En segundo lugar, hacer una autocrítica. En mi caso particular, tuve responsabilidad de gobierno durante muchos años (ahora las tenemos desde otro lugar, como concejales) y sin embargo no supimos o no pudimos revertir una situación que si bien es nacional también con políticas locales al menos se puede atenuar. En tercer lugar, con ánimo constructivo, destacar que somos más o menos siempre los mismos los que nos preocupamos del empleo en la ciudad. Recuerdo una reunión parecida a ésta para revitalizar el Consejo Económico y Social de General Pueyrredon, en la que estamos los mismos concejales más Mario Rodríguez, estaba la CGT, la CTA, la Pastoral Social, celebro que estén Hernández, Rawicki, pero sí me voy a referir a dos o tres aspectos de dos proyectos que están en el Concejo Deliberante debatiéndose y que me parece pueden ser de utilidad. Uno de ellos es un Programa de Incentivo y Promoción de la Actividad Audiovisual, que tiene que ver con promover esa actividad, con beneficios para las empresas que realicen ese tipo de actividad, que fundamentalmente realizan los jóvenes, que está relacionada con las TICs por supuesto. Y también hay un proyecto que entre otras cosas propone el “Compre Marplatense” como una consigna, es decir, que ante la posibilidad que el Estado Municipal contrate campañas o lo que fuere, que vaya a ser para las distintas actividades que está haciendo, ante igualdad de precios o inclusive con un 10% más, trate de contratar empresas y “mano de obra” local. En segundo lugar, otro proyecto que se llama “Oportunidades”, que lo presentamos con Mercedes y es acompañado por Santiago y otros concejales, tiene que ver con articular la formación que se hace tanto en la educación municipal como en los institutos de formación profesional de los gremios (UTHGRA, SMATA), con el Sindicato de Empleados de Comercio y con la Bancaria hemos trabajado otra Ordenanza para que haya menos filas en los bancos porque es un problema de los bancos y no de los empleados, necesitamos que haya más empleados allí para que nuestros jubilados sean atendidos como merecen. En este Programa “Oportunidades”, además de los sindicatos, sumamos a las industrias, que tienen el compromiso de tomar gente que pasen por estos cursos de formación profesional y tiene que ver con esto que decía Santiago, es decir, para que alguien pueda ser un empleado calificado en la industria textil o naval por ejemplo, que se formen en los sindicatos o las escuelas municipales y las industrias que tomen a estos chicos y chicas tengan beneficios impositivos para incentivar que tomen esta mano de obra calificada que egrese de los institutos de formación profesional municipales o de los sindicatos. Es poco lo que podemos hacer desde lo local pero me parece que debemos tener un rumbo claro y, más allá de las críticas que hemos hecho al gobierno nacional en el sentido que no privilegia el trabajo argentino, desde lo local tenemos que ponernos de acuerdo, buscar una alternativa más allá de los matices porque esto debemos solucionarlo entre todos. Un párrafo aparte para el comentario desafortunado que tuvo el ministro Villegas ayer cuando celebró como un éxito que haya 15.000 personas buscando empleo en Mar del Plata y diciendo que esto se da porque baja el desempleo. Si no hubiera desempleo en la ciudad, no habría 15.000 chicos y chicas buscando empleo. Quiero entender que fue una apreciación equivocada del ministro Villegas y esperemos su rectificación porque quizás quiso decir

algo de lo que dijo Francisco respecto a que lo que pudo estar bien pensado es esta Feria pero nunca va a ser “exitoso” cuando hay 15.000 vecinos de la ciudad que están buscando empleo porque sabemos que debe haber pocas cosas más angustiantes que perder su empleo o lo que está pasando ahora, que es la angustia de conservarlo a cualquier precio. Me parece que esto debe servir para generar la empatía suficiente para construir desde aquí políticas públicas. Felicitaciones a los convocantes, a las organizaciones gremiales que siempre están atentas para trabajar en conjunto y fijar políticas públicas en la ciudad.

Sr. Bonifatti: Gracias, Ariel. Le vamos a ceder el uso de la palabra al secretario general de la CGT Mar del Plata, Miguel Guglielmotti.

Sr. Guglielmotti: Buenos días a todos, gracias por la invitación porque es muy valiosa esta iniciativa. Indudablemente no podemos dejar de hablar de la postal que se vio ayer, una postal triste para Mar del Plata. Había una oferta que se decía ascendía a los 2.000 puestos de trabajo, en su gran mayoría temporarios, sobre 15000 personas que se acercaron a dejar CV, que muchos de ellos ni se los recibían. No había escuchado las declaraciones de Villegas, estuvimos en el Museo MAR integrantes de varios gremios, nos reunimos con él por otras cuestiones que tienen que ver con la relación entre el Ministerio de Trabajo y los sindicatos de Mar del Plata, también estuvimos con Montenegro que nos explicó un poco de qué se trataba la Feria y nos dijo que la gran mayoría de la oferta laboral eran trabajos temporarios. Recibir esa alta cantidad de gente refleja lo que venimos manifestando desde la CGT desde hace tiempo: General Pueyrredon tiene un grave problema estructural de empleo y es necesario y urgente construir espacios de diálogo entre el mundo del trabajo, las universidades y el gobierno. Lo que se visualiza todos los días son pérdidas de fuentes de trabajo: Las PYMES están en crisis con una caída del consumo que cada vez se profundiza más, los tarifazos, un conjunto de políticas nacionales que está atentando contra las fuentes de trabajo. Acá estamos hablando de empleo joven pero ¿saben lo que significa para una persona de 40 o 50 años perder el trabajo y quedarse en la calle a esa edad? Es prácticamente imposible reinsertarse en el mercado laboral. Acá se mencionó el Consejo Económico y Social, participamos desde la CGT del lanzamiento del mismo, indudablemente hay trabas para que esto se active pero si no puede pasar por el Consejo Económico y Social intentemos construir un espacio de debate con otra forma; nosotros hablamos con el Intendente, con el Secretario de Producción y no tuvimos eco ni respuesta, por eso nos dirigimos al Concejo Deliberante. A fines de junio presentamos el pedido de declaración de la emergencia social, entre ellas la del empleo y la producción en Mar del Plata. En referencia a los centros de capacitación, creo que debemos estimular la capacitación de ese segmento “sub 30” e insistir en la discusión de la discusión productiva de General Pueyrredon porque si no rediscutimos la misma no le vamos a encontrar soluciones ni al empleo joven ni a la totalidad del empleo que General Pueyrredon requiere. Les cuento una iniciativa que tiene esta CGT Regional Mar del Plata. Visualizamos que las últimas dos mediciones que realizó al INDEC no reflejan la realidad que palpamos en General Pueyrredon. La última fue la más llamativa, la que decía que Mar del Plata está en 9º lugar en desocupación cuando la desocupación a nivel nacional creció y cuando nosotros vemos que aquí cierran comercios y hay suspensiones en las fábricas todos los días. Para tener propuestas es necesario manejar números, por lo que nos hemos planteado la creación de un Observatorio; ya tenemos el visto bueno de la Facultad de Ciencias Económicas que hacen análisis de las mediciones del INDEC respecto a desocupación y empleo, y vamos a estar lanzando próximamente este Observatorio para empezar a manejar números que reflejen verdaderamente lo que pasa con el mercado laboral y la desocupación en General Pueyrredon. Insisto en generar un espacio de diálogo y debate con las universidades, con todos los sectores involucrados en el mundo del trabajo y si el gobierno no se quiere sentar, impulsémoslo igual porque la salida es debatir políticas, revisar la matriz productiva y encontrar soluciones. Gracias.

Sr. Bonifatti: Invitamos ahora al representante de ATICMA.

Sr. Buffoni: Buenos días, mi nombre es Luis Buffoni, soy secretario de ATICMA y agradecemos la invitación a esta reunión. En ATICMA estamos organizados en comisiones de trabajo y una de las mismas es la generación de talentos y vocaciones TIC; dicha comisión está a cargo de Javier Durán y me gustaría cederle la palabra a él para que les explique cómo estamos trabajando en este aspecto.

Sr. Durán: Buenos días, mi nombre es Javier Durán. ATICMA viene siguiendo de cerca la problemática laboral en la ciudad, más desde el punto de vista de la falta de recursos calificados para cubrir los puestos de trabajo. En su momento se habló de 400 puestos que no podían ser cubiertos, fue un número estimativo en su momento. Yo los que les puedo decir es que esos puestos de trabajo pueden ascender a 5.000. Dependiendo de la cantidad de recursos calificados que nosotros tengamos en materia de tecnología, son las empresas que van a venir a radicarse aquí. Todo puesto de trabajo que sea repetitivo y que carezca de una impronta personal va a ser reemplazado por la tecnología. En lo que venimos siendo más lentos es en la formación de recursos o la orientación de los jóvenes de General Pueyrredon hacia el mundo de la tecnología. Las empresas no logran cubrir sus recursos y las empresas que testean a Mar del Plata –empresas muy grandes- quieren venir a radicarse acá. Yo trabajé muchos años en la actividad de call center y hacíamos lo mismo: empezás a mirar nichos donde haya jóvenes que tengan la calificación que vos necesitás. Las empresas vienen, testean de manera secreta para que los empresarios no nos enteremos que nos van a “robar” los recursos, porque de eso se trata: al no haber la cantidad de recursos humanos que necesitamos, las empresas tienen proyectos muy interesantes y no pueden generarlos. Si el empresario no puede generar un proyecto, lo que hace es darlo de baja, pero en general lo que quiere es llevarlo a la práctica, va a tentar al recurso con un salario muy difícil de equiparar y así se empieza a generar una rotación que no le sirve a ninguna empresa. Es decir que lo que nosotros necesitamos son más recursos calificados en la industria. ¿Que números de recursos? Los que sean, porque van a ser empleados. ATICMA toma esta problemática y genera un proyecto a largo plazo que se llama “Somos TIC”, que es un proyecto que tiene varias etapas. Tiene como objetivo despertar la vocación “TIC” a diferencia de lo que se venía haciendo anteriormente, que era generar constantemente cursos, asesorar a centros de formación de índole pública y privada

para poder generar formaciones en tecnología. Lo que nos dimos cuenta es que era de gusto gastar tiempo cuando lo que necesitamos realmente es despertar la vocación y mover el deseo del joven marplatense por carreras tradicionales. Todos sabemos que estamos en una Mar del Plata que no soporta más ciertos profesionales, lo digo desde el sentido de que no hay trabajo para ellos. Nosotros estamos en una industria que el trabajo está, lo que necesitamos es que la persona venga. "Somos Tic" se dirige directamente a jóvenes de entre 16 y 18 años de los más de 55.000 jóvenes que hoy están hoy en formación secundaria. Lo que hicimos es dividir el abordaje: el 50% público y 50% privado, pasando por diferentes etapas. Primero, el tema del Observatorio, que no hay nada mejor que ver los números trabajados por uno mismo. Trabajamos con el observatorio de la Universidad Fasta, la muestra de población es de 500 alumnos, mitad son públicos y la otra mitad privados, y con estos 500 alumnos vamos hacer una prueba piloto. El programa termina siendo una prueba piloto para replicar después en los más de 50.000 jóvenes que hay en Mar del Plata. Vamos a buscar como objetivo que al finalizar el programa el mayor porcentaje de los jóvenes testeados inicialmente elijan carreras relacionadas a la tecnología. No es nada fácil porque estamos inmersos en un mundo local en donde la industria "TIC" no es conocida como nosotros queríamos, teníamos tanto trabajo que nos dedicamos a que el otro entienda qué es lo que hace la industria de la tecnología. Si le preguntás a un joven si conoce las empresas creadoras de tecnología en la ciudad de Mar del Plata y ellos te dicen que son Frávega y Garbarino, entonces estamos mucho más alejados de lo que creíamos. La encuesta del Observatorio es una encuesta bastante larga con respecto a los deseos a futuro, los números están y habría que interpretar esos datos. Un dato que nos llama la atención para tener en cuenta es que los jóvenes de la formación pública todos están decididos a estudiar y trabajar porque no tienen otra opción; en cambio los alumnos de formación privada solamente se van a dedicar a estudiar, por lo cual tenemos cinco o seis años de recursos en el que no van a estar buscando trabajo junto con el de la pública. Todos los jóvenes pasan por una charla de introducción al mundo "TIC" pero no es una charla como la que veníamos haciendo hasta ahora en donde íbamos al aula y presentábamos un power point, porque nos hemos dado cuenta de que eso no genera ningún enganche en los alumnos, entonces lo que hicimos fue un video con formato youtuber porque necesitábamos llegar al joven de la manera en que los jóvenes se comunican; hoy su vida pasa por Instagram y Youtube. La idea nuestra es generar comunidad en Instagram porque si utilizamos los mismos métodos que veníamos utilizando como hasta ahora en tratar de generar vocación o para tratar de mostrarles el mundo de la tecnología, no nos funcionó y sería repetir algo sólo para decir que lo hacemos. Por ahí ATICMA tiene esta premisa, el de no hacer cosas sólo para decir que lo hacemos porque ATICMA está formada por empresarios que necesitan de verdad a la gente. Después de eso, esos 500 jóvenes van a recorrer las tres o cuatro empresas más grandes de tecnología en Mar del Plata que son Global, Infosys, Making Sense y seguramente alguna de videojuegos porque genera una atracción importante. Después estos jóvenes van a pasar por un curso de introducción a la programación; queremos que vean la facilidad que ellos pueden tener en base a un pensamiento lógico como para generar por ejemplo una pequeña aplicación o videojuego y que salga con una aplicación hecha. Posterior a eso, lo que vamos hacer es generar una comunidad importante y un acto de cierre orientado siempre en el rango etéreo en el que estamos trabajando. Este cambio en la población que está actualmente trabajando, lo que queremos es que las personas que hoy tienen un trabajo con menos calificación puedan pasar a la industria de la tecnología y dejar vacante ese trabajo de menor calificación puedan pasar a la industria de la tecnología y dejar vacante ese trabajo de menor calificación para aquel que no la tenga. ¿Por qué? Porque la utopía de que todos va a estar calificados no va a suceder, entonces va haber un porcentaje que va a seguir necesitando trabajos no calificados. Tengamos en cuenta que un joven con ganas de ir a estudiar tecnología, en un año y medio está programando y esto es lo que necesitamos; romper el paradigma de la carrera tradicional (que también va haber un porcentaje como por ejemplo los alumnos de un colegio privado tiene una tendencia mayor a seguir carrera como Derecho, Contador Público, Administración de Empresas) Lo que nosotros necesitamos es mutar parte de esos jóvenes a carreras relacionadas a la tecnología; nuestra gran oportunidad está en el sector público porque los alumnos de formación pública necesitan una salida laboral más rápida, cosa que la tecnología les da. El programa termina en marzo del año que viene con la misma encuesta que hicimos al inicio del programa y el éxito que necesitamos es que el 1% más de esa población tenga interés por carreras relacionadas con la tecnología, teniendo en cuenta que después hay reserción como en le resto de las carreras. Ese es nuestro interés por la temática, independiente del contexto con el que venimos teniendo. Seguimos haciendo una fuerte apuesta, porque nuestra industria necesita a la gente. Si bien tuvimos una pequeña retroacción a principios del 2016, la industria para el 2020 necesitan 1.000.000 de programadores que Estado Unidos ya los pidió, que no están en el mundo y la Unión Europea están necesitando 500.000 para lo mismo. Tenemos una gran oportunidad si hablamos de cambiar la matriz productiva de la ciudad, está el trabajo y lo que necesitamos es la gente. Estamos al revés de lo que venimos hablando, nosotros el trabajo lo tenemos y lo que necesitamos es mayor calificación. En eso estamos y agradecemos que nos hayan invitado para poder hablar y debatir este tema.

Sr. Bonifatti: Muchas gracias, Javier y Luis. Como dijimos, análisis y también algunas propuestas, qué bueno escuchar que hay oportunidades. Le voy a dar la palabra al titular del Sindicato de Empleados de Comercio de Mar del Plata, Guillermo Bianchi.

Sr. Bianchi: Buenos días. Muchísimas gracias por la invitación a debatir sobre un tema tan importante como es el empleo y el trabajo. Quería referirme a la lectura de la coyuntura, de lo de ayer. La paradoja de ayer es que se realice una Feria de Empleo donde iba haber un emprendimiento que iba a estar relacionado a la generación del puesto de trabajo de nuevas tecnologías; no es la cola, la cola siempre la va haber porque el problema estructural del empleo no se soluciona con la gestión de un gobierno. El problema es que ahí tendría que haber industrias que requieran hoy que jóvenes vayan no sólo a dejar su curriculum sino a ingresar a trabajar. Eso quiere decir que indudablemente la política en término generales va muy por detrás de la necesidad del trabajo. El empleo es parte constitutiva del plan que debemos tener. La otra parte de la coyuntura es que el dato que la CGT recoge y con el cual elabora la idea de empezar a modificar la matriz productiva de la ciudad no es el desempleo, el desempleo responde a situaciones económicas, gustosas o no, internacionales, locales; el problema es la pobreza en Mar del Plata, la pobreza es mucho mayor que el desempleo. El pobre no aspira a llevar un

currículum al Museo del Mar, al pobre hay que generarle oportunidades en su lugar, hay que rescatarlo de esa imposibilidad cultural que ya tiene, que es inaccesible un empleo de calidad para él. El problema de la pobreza es lo que a nosotros nos invita como organizaciones sindicales que hoy estamos acá y lo hemos charlado a partir de la nueva conducción de la CGT, y es que Mar del Plata debe tener el tema del trabajo y el empleo en la agenda política. Es obligación de las organizaciones sociales, pero es una responsabilidad del que tiene una función política ejecutiva o legislativa, y debemos exigir como parte de las propuestas que nuestros candidatos no sean los que mejores frases por Twitter o Facebook nos muestren, sino que nos muestren cuál va hacer la agenda del empleo y del trabajo en la ciudad. Los jóvenes deben exigir al que gobierna que en la agenda diaria esté el trabajo; es imposible una ciudad y una sociedad justa e igualitaria sino se tiene el trabajo como prioridad. Nosotros decimos un trabajo “no uberizado” sino decente, no escapándole a la modernidad sino todo lo contrario, somos impulsores de las nuevas formas de trabajo. Más allá de todo esto, lo que se requiere es una exigencia de la sociedad a la política que porque ellos son lo que tienen los instrumentos finales para generar riqueza, porque el empleo en el fondo es el puente que une la riqueza de la sociedad con el bienestar de su gente. Ese puente se tiende todos los días y todos los actores somos responsables de abonar con un ladrillo la construcción de ese puente: los que invierten, los que se arriesgan con un capital para poner un negocio, los que tienen la mirada en el trabajo y el ambiente. En una ciudad como la nuestra hay que proponerse a generar trabajo vinculado al medio ambiente, el turismo generador de empleo en los últimos años en el mundo. Mar del Plata es una ciudad excelente para nuevas oportunidades y trabajo en el turismo. Entonces lo que se requiere es el plan estratégico del trabajo, hay que tener un plan estratégico que supere las coyunturas políticas y los gobiernos. Mar del Plata debe mirarse a veinte o treinta años; no se soluciona el tema del empleo ni con una o dos ferias, ni aunque la haga la Gobernadora Vidal ni el futuro Gobernador de la provincia de Buenos Aires. Si la sociedad se propone un plan estratégico del trabajo dónde el empleo forme parte, la formación, la inversión, el incentivo y las nuevas tecnologías como herramienta fundamental en la nueva propuesta del mapa productivo de la ciudad. Porque la nueva tecnología ha sido postergada en esta ciudad por falta de decisión política, no por falta de recursos, de capacidades o de universidades. Lo que acá ha faltado es decisión política. Nosotros lo que proponemos es que se trabaje con un plan estratégico a futuro, que corte todo tipo de partidismo; creo que ese es el principio de una solución. Muchísimas gracias.

Sr. Bonifatti: Le voy a dar la palabra al señor representante de SMATA, Sergio Arista.

Sr. Arista: Buenos días a todos, mi nombre es Sergio Arista. Coincido en gran parte de lo que sea ha tratado hasta ahora. Lo que yo quería es informar datos como para tener los pies sobre la tierra, la realidad de ayer para uno que trata de involucrarse y más con la responsabilidad institucional que tenemos, que es el trabajo. Acá estamos hablando de entre 90.000 y 100.000 conciudadanos que no pueden, a través del trabajo digno, llevar todo lo que hace a la reinserción del ser humano. Son 45.000 que están buscando trabajo entre jóvenes y adultos mayores de 40 años que también tienen la necesidad de reinserirse, tenemos 30.000 que hoy en día están trabajando en forma irregular. Para nosotros es muy difícil pensar para adelante en corto, mediano o largo plazo y no incluir en el siglo XXI algo que ya debería estar, que es la registración y tener el trabajo digno. Después, hay 15.000 que están entre los contratistas, los subocupados. Es decir, estamos hablando entre 90.000 y 100.000 conciudadanos. Creo que como comunidad debemos definir filosóficamente qué es el trabajo para nosotros, cómo consideramos como marplatenses al trabajo para el desarrollo de cualquier comunidad. Definiendo ese punto central, muchas de las cuestiones que estamos discutiendo es una en plenitud que los marplatenses no poder generar ese trabajo digno. Lo que sorprende es hay información al gobierno a través del Estado de la vertiente que le corresponde y no tienen bases de datos como el la matriz productiva de Mar del Plata. No se puede llevar adelante un abordaje por una percepción o por una idea; me parece que tenemos que tratar de ver el todo. Hay que hacer un trabajo profundo y desmembrar cómo está concretamente la matriz productiva y la demanda de trabajo que tenemos, pero si no tenemos definición de cómo esta compuesta la matriz productiva y qué oferta va haber para ese empleo, va a ser muy difícil poder abordar todos los demás temas que se plantearon. Quiero comentar algo que es concreto pero no hay difusión. Nosotros tenemos un centro de formación profesional en el oficio de la mecánica y tenemos toda la vertiente de la mecánica con números concretos y reales. Para el que recién se inicia en la formación de mecánica no llega al 0,1% que puede cerrar ese círculo de trabajo digno. En realidad hoy la formación profesional está más bien vinculada al que ya se recibió hace 15 años, nosotros tratamos de tenerlo actualizado como va evolucionando esa industria. En nuestra actividad institucional tenemos una tecnicatura superior que son carreras terciarias que hacen al valor que necesita capacidad con respecto a la industria. Cuando hablamos que tenemos que repensar Mar de Plata, coincido totalmente, el trabajo tiene que superar las pertenencias y la ideología política que tenga cada uno y creo que ese es el problema. Acá veo un montón de actores que tienen responsabilidad institucional dentro del Concejo Deliberante y me gustaría ver aquellas personas que tienen más responsabilidad llevándolo a destinos de las políticas que deben llevarse adelante para que realmente esto supere y sea superador de este encuentro. Creo que son tres vertientes en esa discusión de la matriz productiva tenemos que ver que viable es Mar del Plata con respecto a la industrias tanto la mediana como la pesada, tenemos un puerto que está desaprovechado y no va a ser factible la construcción de una comunidad si no se piensa en corto mediano o largo plazo. Es decir, lo que le esta faltando no sólo a Mar del Plata sino también al país es la industria, si no hay industria no va haber factibilidad en el servicio y si no hay servicio no va a ser factible que el Estado pueda contratar a toda esa demanda de búsqueda de trabajo que hay. Está muy bien que nos juntemos a trabajar y buscar un consenso para superar nuestras diferencias y creo que tenemos mucho por hacer, pero si no definimos lo que significa el trabajo en el plano individual para no perder la visión colectiva, nos vamos a volver a equivocar. Muchas gracias.

Sr. Bonifatti: Tiene la palabra Rodrigo Hernández, de Barrios de Pie.

Sr. Rodrigo Hernández: Buenos días. Quiero agradecerle a Pablo en particular por la invitación. Nosotros desde Barrios de Pie tenemos una experiencia con empleo joven a través de las cooperativas de trabajo que venimos llevando adelante con distintos tipos de obras. Tenemos hoy en nuestra cooperativa más de 1.200 asociados, la mayoría bajo programas nacionales

donde se desempeñan distintos trabajos menores como de cuadrilla o llevar adelante un merendero-comedor y después un trabajo un poco más contundente vinculado a la obra pública, obra de menor envergadura y también construcciones de viviendas. En ese marco y pensando en venir a esta Jornada de Trabajo empezamos a ver los números y encontramos que cerca del 60% de nuestros cooperativistas hoy son personas menores de 30 años de edad. Tenemos también un componente de género bastante interesante con un alto porcentaje son mujeres. Nosotros como cooperativistas y trabajadores de la economía popular –así es como nos reconocemos- y absorbemos un poco la fuerza de trabajo, en algún punto corrida del sistema. Muchas veces se habla del trabajo como un agente resocializador de personas que no pueden incorporarse o han sido expulsados del sistema, muchas veces absorbemos a compañeros que ni siquiera han tenido un primer proceso socializador en el sistema laboral, cultural y social en general. Nosotros lo analizamos por varios puntos, muchas veces se encuentran frases típicas que incorporan los jóvenes en distintos lugares comunes como el decir “la juventud esta perdida” o “no hay trabajo para quien no quiere”, o que hay muchos sectores de la sociedad sobre todo los sectores más humildes que no quieren trabajar y por estas frases muchas veces se nos etiquetan a los trabajadores de la economía popular y a quienes particularmente trabajamos a dentro de las cooperativas. En ese marco, entendemos que es cierto que hay un gran sector de la sociedad que no quieren trabajar en trabajos que están totalmente deteriorados y pauperizados, y ahí está el punto: nosotros no puntualizamos el tema del empleo en señalar a la persona sino también lo que es el capital trabajo. Hoy vivimos en una Mar del Plata en donde alcanza el número de más de 30.000 indigentes y de más de 120.000 personas que están por debajo de la línea de pobreza. En ese marco tenemos también un deterioro del capital trabajo y ahí esta el punto. Hay muchas personas y muchos jóvenes de nuestros barrios que se rehúsan a trabajar en empleos que no los representan y que en principio también los discriminan. Es muy difícil para un trabajador joven de la economía popular acercarse o querer o ingresar a un trabajo de la economía formal primero, porque hay muy pocos lugares y, segundo, porque hay un proceso de estigmatización muy grande del pibe del barrio. Eso es algo bastante concreto y que se frecuente en la realidad de nuestros barrios más humildes. Muchos de los jóvenes de estos barrios le esquivan al centro, muchos porque no pueden acceder ni siquiera a pagar un boleto de colectivo y porque cuando vienen se sienten discriminados; esa es una realidad de nuestros jóvenes. Otro de los temas es que a los trabajos que pueden acceder son de un alto nivel de pauperización; algo muy frecuente que pasan en los jóvenes de los barrios que terminan accediendo a trabajar como filateros en el puerto, tenemos experiencia en jóvenes que vienen de esa experiencia, es un trabajo muy pesado, con una remuneración es muy baja comparada al deterioro físico que sufren nuestros jóvenes trabajando ahí. Por eso digo que el problema nosotros lo centramos en la crisis que tiene la oferta laboral para los jóvenes. Encontramos también que hoy al no poder llevar adelante bien su vida uno de los escollos grandes que tienen estos jóvenes es la “salidas rápida” que se les ofrece, que están vinculadas al narcotráfico o al tener que robar para sobrevivir y eso muchas veces eso termina dándole una salida rápida en un corto plazo una resolución monetaria mucho más efectiva que la fuente laboral que hoy en día esta en crisis. Es una cuestión que pasa muy frecuentemente en nuestros barrios nosotros que caminamos frecuentemente; nos encontramos todo el tiempo con esas dificultades. Para eso hemos encontrados a las cooperativas de trabajo como una salida, es decir la falsa salida laboral del empleo formal que hoy lamentablemente es cada vez más escasa y más compleja y la salida rápida de la delincuencia o de la vinculación con el narco. Nosotros encontramos que las personas que se inventan el trabajo que es un poco los actores de la economía popular, hay una salida porque hay un trabajo en donde no se vincula a un patrón directamente, en la cooperativa todos cobran lo mismo, el plusvalor que tiene la cooperativa no va para un gran empresario sino el plusvalor en la experiencia de las 56 viviendas que estamos haciendo en el barrio santa Rosa del Mar van a ser afectadas a propios compañeros de las cooperativas o personas en situación de calle, y que la remuneración que tengan por el trabajo que están llevando adelante sea buena. Nosotros logramos que el peón de la obra del barrio Santa Rosa del Mar este cobrando cerca de los \$20.000 mensuales, eso es algo que los entusiasma y el saber que van a trabajar en un sistema cooperativo donde tienen todos los derechos laborales garantizados. Ahora en diciembre se entregan las casas, estamos ya en el 85% de obra y lo tomo como ejemplo porque me parece que es importante entenderlo como una forma situada. Muchas veces se toma a una cooperativa en etéreo y como una cuestión puntual el saber que esas viviendas se van a entregar a las personas que son sus propios compañeros que están volviendo en ranchos o personas que están en situación de calle también es algo que entusiasma y que tiene un valor para el trabajador cooperativo. Así también es como se sortean muchas veces las trabas del propio Estado que incumple con los pagos, que no paga lo que realmente debería ser al no actualizar los montos de obra. Para dar un ejemplo tenemos un contrato firmando del 2016 con una bolsa de cemento a \$50.00. No hay un día donde hemos parado la obra y mucho de eso se lo debemos a los trabajadores que entienden la importancia de llevar adelante el trabajo con el valor de saber para donde va el objeto en lo que están trabajando. Tenemos casos de compañeros que están trabajando en Santa Rosa del Mar y vienen de barrios de Batán, se toman dos colectivos para ir y dos para volver y eso rompe directamente con el “no quieren trabajar”, nadie le rehúsa un trabajo en nuestra sociedad y menos en nuestro sistema cooperativo, lo digo como para tomar un ejemplo puntual donde hay, muchos jóvenes. De los 200 trabajadores que tenemos vinculados, la mitad son menores de 30 años de edad. Creo que vamos en ese proceso de cómo se incluye a los jóvenes de nuestros barrios en el proceso cooperativo, con Miguel lo hemos charlado mucho y tenemos reuniones quincenales en el marco de la CGT en lo que es la Secretaría de Economía Popular, que la CGT Mar del Plata -me parece que es importante decirlo- nos incluye a las cooperativas de trabajo en la Secretaría de Economía Popular, es un caso inédito a nivel nacional de lo que es la CGT de incluir a esta economía sin patrones, nos parece algo importante a destacar. El desafío en nosotros está en dotarlo de sindicalismo, con los trabajadores de obra pero empezar a incluir también a los paisajistas, a los compañeros que son los que golpean todos los días ver si pueden cortar el pasto a las vecinas, incluir también a las compañeras y compañeros que trabajan hoy en el marco de los merenderos y comedores, cada vez más importantes para la alimentación de nuestros chicos y nuestras chicas y las familias enteras de nuestros barrios hoy también, incluir también a eso a los compañeros que están con la limpieza del territorio, a los feriantes también. Dotarlos cada vez más de sindicalización nos parece el objetivo y el norte de lo que son las cooperativas de trabajo. Sin más, agradecer nuevamente la invitación y no hacer más extensa esta intervención.

Sr. Bonifatti: Le vamos a ceder la palabra a Federico Cermelo, del Bloque Un País.

Sr. Cermelo: Buenos días, yo soy Federico Cermelo, secretario de Bloque de Un País. La verdad que en primer término agradecer principalmente a esta iniciativa que tuvo el Partido Socialista a través de Pablo que nos convocó a los distintos sectores, a Sumar, a Un País, a Acción Marplatense, que también acompañó esta iniciativa de crear esta Mesa de Trabajo. Es fundamental que pensemos estratégicamente qué hacer con el empleo en Mar del Plata porque cuando todos pensamos en empleo y en Mar del Plata, pensamos que el desempleo es un problema estructural de la ciudad y evidentemente esa causa tiene responsabilidad en gestiones anteriores y en la gestión actual, pero nosotros tenemos que asumir el desafío de qué podemos proponer distinto y cómo podemos pensar estratégicamente sobre todo para incluir un paquete de medidas que desde la cultura, el empleo y el turismo se pueda ofrecer algo diferente. Me parece que todos los actores acá dejan en claro que Mar del Plata tiene muchas potencialidades; el problema es cómo visualizamos esas potencialidades y cómo se comunica a los jóvenes, visualizar y comunicar son dos acciones fundamentales si queremos ofrecer algunas alternativas diferentes. En el Concejo Deliberante, los concejales tienen mucha obligación, más responsabilidad que muchos de los jóvenes o un ciudadano de a pie, por eso desde Un País, con los concejales Ariel Ciano y Mercedes Morro, presentamos un proyecto de oportunidades que tiene un poco que ver con calificar la mano de obra y generar ese puente entre los jóvenes y las potencialidades que tiene Mar del Plata. Nosotros, en esa iniciativa que hoy se está discutiendo en el Concejo Deliberante, lo que hacemos es proponer incluso un estudio de mercado, un observatorio, donde haya datos concretos de qué sector, qué empresa, puede estar necesitando una labor concreta, cursos cortos desde escuelas municipales teórico-prácticos en las propias empresas, para brindar cursos que puedan enseñar aunque sea la labor más sencilla de las industrias TIC, de todos aquellos sectores que de alguna manera están necesitando mano de obra calificada. Ahora, es el Municipio en realidad el que lo puede hacer y el que tiene que convocar a todos estos sectores que están acá, a los empresarios, a las universidades, a las industrias de las tecnologías, a que formen parte de toda esta iniciativa. El sector audiovisual, sobre todo el sector de las nuevas tecnologías y el digital, tiene un montón de potencialidades, ahora, ¿cómo le vamos a llegar al joven? Porque no es solamente que esté como de hecho está- el sector TIC más pujante que nunca ya viene creciendo sostenidamente durante todos estos años, ahora, pero el papel del Municipio debe ser trabajar en ese puente, debe ser el de visibilizar al sector, pero también el de comunicar. ¿Cómo se le llega a los jóvenes? La clase política tiene que pensar en estrategias en donde le pueda llegar al joven en distintos temas, porque es totalmente mentira, como decía Francisco, que a los jóvenes no les interesa trabajar; la feria de ayer dijo lo contrario. Es absolutamente mentira que los jóvenes no se interesan por las luchas de sus derechos ni por la política, lo vimos hace poco con el debate de la legalización del aborto, por una u otra postura los jóvenes se movilizaron en masa para hacer oír su voz y dejar en clara su postura. ¿Alguien de acá puede decir que a un joven no le va a interesar desarrollar un videojuego, ser programador o desarrollar una aplicación digital? Los creadores de "Cuevana" son argentinos por ejemplo, ¿hay algún joven que no se quiera mirar en ese espejo? Bueno, tenemos que pensar cómo el Municipio puede trabajar en eso, en los proyectos que nosotros presentamos con los concejales de Un País proponemos por ejemplo concursos de youtubers para mostrar la realidad de la ciudad, proponemos presentación de proyectos trabajados con industrias de TICs, una serie de cuestiones cuyos premios y reconocimientos son becas para que puedan estudiar una carrera cercana a las nuevas tecnologías, incluso proponemos una serie de beneficios impositivos donde estrictamente los dirigimos a las industrias TIC. Los territorios del país en donde esto funciona mejor, han decidido avanzar en legislaciones como pasó en Córdoba, como pasó en San Luis, donde hay toda una burocracia sencilla para que los permisos de filmación, de instalación de las empresas audiovisuales, que sea atractivo que un spot, una película, una serie o un contenido digital se realice en esa ciudad. ¿Alguien puede decir que Mar del Plata corre en desventaja con San Luis? No ¿Qué es lo que necesitamos? Simplemente coordinar todos los sectores una propuesta donde se baje la burocracia, donde se den determinados beneficios, donde se trabaje estrictamente desde las redes sociales en la convocatoria de los jóvenes. Parece hasta si se quiere decir frívolo, pero en esos proyectos que presentamos, nosotros establecemos la obligatoriedad que a través de las redes sociales del Municipio se comuniquen masivamente estos cursos, estos puentes, estos concursos, estas becas, estos observatorios, estos datos concretos que hay, sobre las carreras que los jóvenes pueden seguir, porque si el discurso de un dirigente político puede llegar en masa cada vez que cada uno de nosotros abrimos un perfil de Facebook, también puede llegar a todos los jóvenes sobre cuáles son las necesidades concretas de empleo que hay en la ciudad. Gracias.

Sr. Bonifatti: Tiene la palabra Jazmín Gallardo, presidente de la Federación Universitaria Marplatense.

Sra. Gallardo: Buenos días a todos. Primero que nada celebrar esta instancia y ya para iniciar mi exposición, plantear que una de las propuestas debe ser tener una mesa constante de trabajo entre los distintos sectores del Municipio para pensar políticas porque la problemática del empleo no es de un gobierno o de un momento, es una problemática estructural de nuestra ciudad. Lo podemos ver en los datos del informe socio-laboral de la Facultad de Ciencias Económicas que arroja que en el segundo trimestre de 2018, la tasa de desocupación para los jóvenes es más alta que la tasa de desocupación de la ciudad, recién lo comentaban, la tasa para los varones es del 16,4% en el segundo trimestre de 2018, y para las mujeres es del 25,2%, las mujeres y hombre sub29, por lo cual ahí vemos que no solamente es una problemática en general sino que a los jóvenes nos ataca en mayor medida. La pregunta que yo me hago es qué propuesta nos ofrece la ciudad a los jóvenes para sentirnos parte de este Municipio y proyectarnos a largo plazo en la ciudad, y quizás mi aporte para hacer a esta mesa es que la problemática con respecto al empleo no es una problemática en un sector de la juventud, sino que es una problemática a lo largo y ancho y en todos los sectores socioeconómicos de la juventud. Nosotros como jóvenes cuando salimos a buscar al mercado laboral para independizarnos o para seguir acompañando a nuestras familias el funcionamiento de nuestro bienestar, nos encontramos con que la única salida laboral que encontramos es un trabajo en condiciones totalmente precarias, totalmente informales, y muchas veces temporales que no permiten que los jóvenes nos insertemos y que realmente generemos bienestar en nuestro día a día. Por otro lado, también esta problemática se inserta en los jóvenes que estudiamos. Los jóvenes que queremos estudiar a la hora de poder estudiar no todos podemos acceder gracias al acompañamiento de nuestras familias si necesitamos poder conseguir un primer empleo para poder fomentar nuestros estudios. Cada vez somos

más los jóvenes que estudiamos en la UNMdP y que tenemos un trabajo, y cuando tenemos que encontrarnos con este trabajo, las únicas condiciones son las de precariedad; esa es una problemática que nos afecta a la hora de poder mantenernos y permanecer, y son muchos los estudiantes que tienen que dejar de estudiar para poder seguir manteniendo sus vidas. Y es una situación que se profundiza hoy en los jóvenes, en un contexto socioeconómico que es mucho más complejo donde lo vemos en la ciudad con puestos de empleo que se pierden, con negocios que cierran. Otra problemática que tenemos los jóvenes que estudiamos y que estamos en la ciudad, que somos residentes o que venimos de otros lugares a estudiar y a profesionalizarnos, es cuál es la salida laboral que nos ofrece la ciudad cuando nos recibimos, y en ese sentido es una problemática que no tenemos los jóvenes sino que tenemos toda la comunidad de la ciudad de Mar del Plata porque estamos encontrándonos con profesionales que han estado recibiendo en la ciudad durante un período prolongado y cuando terminan sus estudios universitarios se encuentran con que muchas veces la única salida es irse de la ciudad para poder pensar su desarrollo profesional. Ahí lo que estamos perdiendo son profesionales que pueden dar una clara impronta de desarrollo a la ciudad y que pueden pensar políticas más allá de las coyunturas y las problemáticas del corto plazo. Nosotros venimos insistiendo hace mucho con distintas políticas para fomentar la educación superior, cómo va a ser el desarrollo y también para fomentar que los jóvenes estén en la agenda pública, en ese sentido creemos que hay muchas propuestas para trabajar, el boleto educativo hoy es una ley provincial y sin embargo sigue sin aplicarse en el Municipio. Tenemos una ciudad con una cantidad amplia de alojamiento y somos muchos los jóvenes de distintos puntos de la región que vienen a estudiar a la universidad, que tienen que afrontar costos enormes para poder vivir alquilando un departamento y poder estudiar en la ciudad de Mar del Plata. También hay que tener en cuenta todo lo que pueden ser políticas de becas para fomentar los estudios. Por otro lado, también es sumamente importante la articulación que puede haber con el mundo laboral, la universidad y el Municipio; creemos que en ese sentido debería generarse una base más sólida de cuáles son las posibilidades de los estudiantes y los graduados jóvenes para insertarse en el mundo socioproductivo. También deberíamos poner el acento en políticas puntuales para garantizar los cupos jóvenes en los distintos puestos laborales del mundo privado y también del mundo público en la ciudad. Obviamente estas son un montón de las propuestas que se deberían llevar adelante pero la única forma es garantizar que esté en agenda pública la problemática del empleo joven que algo que viene de larga data y que amerita -independientemente del gobierno- que se ponga de una buena vez en la agenda y que se empiece a pensar y planificar políticas que realmente modifiquen los datos y la situación con la que los jóvenes nos encontramos en el día a día de la ciudad. Felicito y agradezco que este espacio de trabajo exista y esperemos que se empiecen a aplicar las políticas para fomentar que los jóvenes nos proyectemos en la ciudad y pensemos que tenemos capacidades para fomentar el desarrollo regional de nuestra Municipalidad y de la región en la cual estamos participando. Muchas gracias.

Sr. Bonifatti: Le cedo el uso de la palabra a Laura Fernández, Directora de Juventud del Municipio.

Sra. Fernández: Buenos días, agradezco la invitación y celebro estos encuentros porque para nosotros también es muy importante abrir el diálogo y poder escuchar un poco las necesidades al margen de lo que cada uno va haciendo día a día dentro de los espacios que pertenecemos. Es una problemática que obviamente nos preocupa, puntualmente en los sectores más vulnerables que son los que nosotros vivimos trabajando a diario. Dentro del tiempo que me toca estar en la gestión se pudo articular en varias oportunidades y estamos articulando con los programas de la Oficina de Empleo Municipal, llevándolo directamente a los dispositivos que tenemos en territorio acercándonos a los jóvenes con los que venimos trabajando a diario. También surgieron muchas propuestas por el tema de emprendedurismo; tenemos a partir de julio una feria de jóvenes emprendedores, tenemos hoy en día más de 40 jóvenes emprendedores que se incorporaron y que surgió de la necesidad de muchos de estos programas que tenemos, principalmente en chicos que trabajamos el proyecto de vida y la reinserción social, esta necesidad de querer tener su emprendimiento. También pudimos articular el año pasado con un programa de microcréditos, que hubo más de 60 inscriptos, que daba el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación para jóvenes emprendedores que tenían un proyecto, bueno, se les hizo un acompañamiento y se les otorgó un crédito y hoy en día muchos están en la segunda etapa en donde se les va a dar una suma mayor de dinero para que puedan seguir con el emprendimiento que hicieron desde un principio. También trabajamos con la Asociación Conciencia, con un programa que nos convoca y que tiene más de 90 emprendedores de los diferentes barrios como Las Heras, Parque Hermoso, Puerto, El Martillo, Pueyrredon, en esta primera etapa. Y ayer nosotros a la Feria de Empleo pudimos llevar más de 150 jóvenes de los diferentes barrios, de Batán, de Las Heras, de Libertad, de Malvinas, de Centenario, a que puedan acceder a la Feria y que puedan conocer un poco lo que era el mundo laboral y de ahí surgieron varios disparadores para seguir trabajando con los jóvenes el tema de la cultura del trabajo y la empleabilidad. ¿Es poco? Sí, es poco, nunca llegamos a mucho, por eso nunca se llega a todo lamentablemente, más con algo que es estructural como vienen manifestando y lo venimos manifestando, me tocó trabajar cinco años en recursos humanos, o sea, sé bastante de la temática, puntualmente por eso apunto al margen de lo que uno ve día a día y también de lo que viene de la experiencia que uno viene teniendo ya de muchos años. Y bueno, celebro este espacio que está bueno porque venimos a escuchar, venimos a trabajar en conjunto y a ver la posibilidad de ver, de pensar entre todos cómo podemos abordar esta problemática que en realidad a todos nos viene preocupando. Muy bueno lo de ATICMA, estábamos un poco al tanto pero está bueno por ahí interiorizarse un poco más porque por ahí se abocan mucho a lo que es escuela y tenemos muchos chicos que finalizan no en escuelas formales sino en un programa, y muchos interesados también en lo que es lo tecnológico; está bueno por ahí para coordinar alguna actividad en conjunto para que ellos puedan conocer y puedan saber y mostrarles que hay otra oportunidad también para ellos. Creo que este va a ser el primer encuentro de muchos y de poder seguir trabajando y de este encuentro van a salir muchas cosas que vamos a futuro poder trabajar, obviamente desde la Dirección abierta a cualquier tipo de propuesta como siempre lo venimos manifestando y a trabajar obviamente en conjunto. Así que muchas gracias por la invitación y celebro un poco este encuentro y la iniciativa de ustedes.

Sr. Bonifatti: Tengo el pedido de la palabra de Yanina Jatun, titular de UTEDyC.

Sra. Jatun: Buenas tardes para todos, felicitar también como el resto de los compañeros que han estado hablando por esta iniciativa tan necesaria. Estamos un poco siempre a destiempo, cuando las necesidades ya explotan estamos pensando en qué hacer, pero en buena hora se toma la iniciativa. Decir también que es un alivio escuchar que varios compañeros han tenido en cuenta consideraciones profundas que tenemos que hacer con respecto a lo que es el trabajo y lo que es el empleo, a las posibilidades, a los daños colaterales que socialmente emergen de la carencia de la posibilidad de acceso a este espacio de trabajo. Es bueno que muchos reivindicaron que no es que a los jóvenes nos faltan ganas de trabajar o nos falta compromiso político o nos falta compromiso solidario o tenemos pajaritos en la cabeza y entonces estamos ahí viendo qué hacemos con nuestras vidas. Pero hay una gran contradicción, tal como lo planteaba hoy Jazmín, entre los jóvenes que todavía tienen una posibilidad o una expectativa de acceso al trabajo, porque hay jóvenes que ni lo sueñan, ni lo imaginan, ni lo ven, que son los jóvenes que después renegamos porque están limpiando un vidrio o porque están haciendo malabares en una esquina, o porque nos vienen a robar el celular, pero están totalmente al margen y eso no lo consideramos. Entonces después también pedimos que se baje la edad de imputabilidad para depositarlos no sé en qué espacio, que no sé qué solución genera. Es un tema muy profundo, muy delicado, porque así se construye la sociedad. En UTEDyC tenemos centro de formación profesional, que es a pulmón porque no hemos logrado el reconocimiento aún del Ministerio, hace cinco años que lo venimos gestionando. Así y todo, con el aporte de los afiliados, tenemos capacitaciones abiertas a la comunidad y lo que intentamos transmitir –además de herramientas propicias para la insertarse laboralmente o para mejorar las condiciones laborales– es un aporte a la propia subjetividad de las personas que creen que no pueden otra cosa o que no son capaces de estudiar; algunos lo han hecho, se han insertado a partir de esto y es un gran logro. ¿Qué se hace hoy cuando uno estudia, después del esfuerzo que eso significa, y no se llega a conseguir un laburo? Y en el caso que estás estudiando, y tu viejo se queda sin laburo, hace falta la comida, tenés hermanos más chicos, los ves padecer, ¿qué hacés? Seguramente optás por dejar de estudiar y salís a resolver lo urgente, la inmediatez. No hay políticas a largo plazo y está bueno pensarlo en ese sentido. Otro tema es qué hacemos con los procesos de selección. Tenemos muchos aparatos del Estado que nos van preparando para ser ciudadanos que cumplan las expectativas de lo que el Estado demanda. Y nadie nos enseña qué se espera de nosotros en estos procesos de selección que tantas empresas, a través de los agentes de recursos humanos, incorporan. Ahí también hay disparidad de oportunidades. No es lo mismo presentarse en una entrevista para un chico que viven en un barrio alejado, que tiene un jean y un par de zapatillas viejas y gastados y no con la imagen de lo que la empresa espera aunque tenga las capacidades, o presenta un CV en blanco y negro y no en color, con una foto y una carpetita (que implica una inversión y tiene que tirar 20, 30 o 50 CV). ¿Qué pasa con las frustraciones de esa gente después, que son devueltos a la sociedad en violencia porque se cierran todas las puertas y no hay alternativas? Dicen “los jóvenes no tienen ganas de trabajar” y en nuestro centro de formación profesional tenemos chicos de 18, 19, 20 años que hacen cuatro cursos al mismo tiempo, van a la escuela y luego de ella van a un curso y no consiguen trabajo. Pensar esa organización, la verdad no tengo una solución pero sí hace hincapié en que tenemos que ir a buscar a esos chicos que ni se les ocurre que pueden llegar a acceder a un trabajo. Y también pensar en las condiciones laborales respecto a la otra franja etárea que sí por ahí piensa en trabajar y estudiar, cómo puede acceder a un trabajo de seis horas, más la facultad, más el tiempo que debo dedicar en mi casa a estudiar, es medio como imposible y te desgasta mucho en el camino; por eso también los altos niveles de deserción que hay en la universidad. Creo que hoy la prioridad es ir a buscar a esos chicos que están al margen, cuando hablamos de empleo joven; después hay otras prioridades respecto al acceso al trabajo, que nos enseñan que es dignidad, que no sé por qué nos inculcan un “chip” de que hay que ser una especie de mártir para ser digno: hay que renunciar, hay que sacrificarse, tiene que ser difícil. No debería ser así, tendríamos mucho menos violencia, mucho menos problemas sociales que resolver. Pensar en otro tipo de propuestas laborales. Eso quería aportar.

Sr. Bonifatti: Muchas gracias Yanina. Esteban Fraise, del Sindicato de Empleados de Comercio.

Sr. Fraise: Buenos días, mi nombre es Esteban Fraise, pertenezco al Sindicato de Empleados de Comercio que conduce Guillermo Bianchi, soy delegado de call center y estoy en la comisión directiva. Quería aportar una mirada de los jóvenes mercantiles desde la actividad de la que soy delegado. El empleo joven durante la década pasada se basaba en lo que es la formación de call center, no sólo en Mar del Plata sino en todo el país. Los call center se volvieron un ícono en el empleo joven de calidad. En Mar del Plata tenemos tres call center que son íconos –uno de ellos es Atento– y de 1.200 trabajadores pasamos en la actualidad a ser 319. Nosotros queríamos traer a esta mesa este ejemplo numérico porque, como decía Miguel, se necesita una estadística o un censo representativo, más allá de las cifras del INDEC. La realidad es que no hubo ninguna política del Estado Municipal para contener esa fuga, más allá de la coyuntura nacional que afecta. Nosotros vemos, más allá de la formación de empleo joven en el call center, la falta de políticas de desarrollo de otro tipo de actividad de empleo joven directa, como fue en su momento el desarrollo del polo informático. Nosotros vimos una posibilidad de desarrollo de empleo joven allí, que obviamente va mutando con el desarrollo tecnológico y comienza a reactivarse lo que es la industria audiovisual y lo que es la industria del software. Lo que vimos con buenos ojos en su momento –que fue algo truco, que quedó en el camino– fue la Escuela de Artes y Oficios Digitales; si bien es algo que ahora lentamente se está reactivando, quedamos lejos de los demás polos informáticos que están avanzando en ciudades cercanas a Mar del Plata (Bahía Blanca, Tandil). Esa mutación en el mundo de trabajo no es una destrucción del empleo sino que es algo que se debe tomar como una nueva construcción a través de los diferentes desarrollos de las industrias que en un momento se estaba generando una agenda de trabajo conjunto. Entonces, que tengamos esta agenda de trabajo común y que no haya mezquindad política de coyuntura.

Sr. Bonifatti: Rodrigo Borthiry, del Bloque 1País.

Sr. Borthiry: Buenos días, soy Rodrigo Borthiry, asesor de la concejal Morro. Más que nada, adherir al diagnóstico que plantearon todos los sectores y hacer referencia a un dato de un censo realizado por compañeros hace un mes y medio que refiere que de un 30% a 40% de los jóvenes se quiere ir de Mar del Plata por falta de oportunidades. Nos ofrecemos desde nuestro espacio, si bien la función nuestra es legislar, si no activamos nosotros con propuestas esto no va a caminar. Me parece muy bueno lo del Observatorio, quería decirles que cuenten con nosotros para que eso sea posible a ATICMA que también cuenten con nosotros para popularizar aún más la función que vienen haciendo desde hace tiempo. Es lo que se viene, el trabajo está cambiando y desde nuestra perspectiva debemos darle una mirada distinta. Expresamos nuestro acompañamiento legislativo a los sectores presentes. Gracias.

Sr. Bonifatti: Sonia Rawicki, titular de la Dirección de Derechos Humanos de la Municipalidad de General Pueyrredon

Sra. Rawicki: Gracias. Esperé que hablaran todos para ver si había alguna mano levantada del lado empresario, del sector privado, que me parece es una voz importante para escuchar, salvo ATICMA. Me preocupa, la pregunta es si los invitaron.

Sr. Bonifatti: Sí, te contesto rápidamente. Se hacen invitaciones abiertas públicas, algunas convocatorias se hacen con insistencia y hay quienes responden y quienes no, no sólo en el sector privado sino también lo que marcaba Francisco al inicio, o sea, no tenemos acá representante de la Secretaría de Producción del Municipio, no hay representantes del Ministerio de Trabajo. Están invitados y cada uno responde o no a las convocatorias, lo que no significa que no tengan interés, es decir, a veces estas agendas tan superpuestas de tantas cosas hace que a veces no puedan concurrir. Pero para nosotros este es un tema que debe correr otras agendas, aunque para otras personas no tanto.

Sra. Rawicki: Está bien. Por último, quiero hacerles una invitación, contarles que Mar del Plata tiene un programa de fomento de la RSE (junta con Lali formamos parte de la unidad de coordinación), venimos trabajando desde hace casi dos años, nos cuesta mucho la convocatoria de las empresas pero tenemos ya empresas. Tomé nota de los correos electrónicos de todos los que se registraron, van a recibir una invitación para las próximas actividades. Por un lado, está la unidad de coordinación (integrada por áreas públicas) y después hay una especie de consejo multidisciplinario desde donde surgió que una de las temáticas críticas a abordar es el empleo joven. También quiero preguntarte si invitaron al grupo "Fortalecerse".

Sr. Bonifatti: Lo conozco pero no sé si particularmente le mandamos una invitación.

Sra. Rawicki: Son un club de empresas que tiene esta perspectiva de mirar para adentro de la ciudad, en la formación de personas para que puedan brindar servicio a las empresas que ya existen y en vez que las empresas busquen proveedores fuera de la ciudad haya un polo de trabajo dentro de la ciudad. Me parece que también es un actor importante para convocar o, si no, apoyarse en el programa de fomento de RSE para que los vayamos a visitar. A veces no todos podemos venir a la Jornada de Trabajo, pero eso no significa que termina la misma y hasta la próxima no hace nada, se siguen haciendo cosas. Así que cuenten con este programa, que en parte está integrado por Lali y por mí.

Sr. Bonifatti: Muchas gracias. Tengo dos pedidos de uso de la palabra más y luego me voy a permitir hacer una conclusión al final para que le demos un cierre y que también encontremos alguna forma de vinculación futura.

Sr. Fernández: Buenos días, soy Marcelo Fernández, de Acción Marplatense. Cuando Pablo se acercó a la oficina a plantearnos esta iniciativa de realizar esta Jornada de Trabajo, nosotros siempre tenemos la puerta abierta y en la medida de las posibilidades las ganas de participar y aportar, resulta claro quiénes son los actores que deben estar y me llamó la atención que no estuviera la Secretaría de la Producción. Creo que debe quedar en claro esto, a mí me molesta mucho que no esté la Secretaría de la Producción porque una de las preguntas más importantes que nos hacemos todos es cuáles son los datos estadísticos que tiene el Partido de General Pueyrredon respecto a la cantidad de jóvenes en búsqueda de empleo. Y si no los tienen, creo que debemos ayudar entre todos a que tenga una base estadística que nos permita llevar adelante por lo menos un plan de acción. Va a pasar este mes de octubre, tal vez las vacaciones nos den algún respiro respecto a la demanda de trabajo pero la foto de ayer en el Museo Mar muy probablemente si alguien toma la iniciativa de proponerla para marzo o abril del año que viene no sé cuántos pensamos que puede haber más o menos gente, yo creo que va a haber más. Cuando escucho a algunos sectores y la potencialidad que tienen, pensaba cuánto camino nos queda por recorrer y recuperar. En 2016 ATICMA nos hablaba que para fin de año necesitaban 500 programadores las empresas, al año siguiente no sé si eran 800 o 1000 y se siguen sumando. Es toda mano de obra requerida y no tienen quién lleve adelante esa tarea y como muestra de este tiempo perdido no quiero dejar pasar un pedido que nos hicieron estudiantes que estaban a punto de terminar su carrera en una escuela técnica municipal, que estaba haciendo su curso de programación y que varios tuvieron que abandonar la carrera porque no tenían docentes nombrados, ya tenían hasta las prácticas laborales en algunas TICs de Mar del Plata y desde el gobierno municipal no les nombraron a los docentes. Esto quiero dejarlo planteado acá cuando uno habla de qué buscamos en el mercado laboral, cuáles son las posibilidades que tenemos a corto plazo; una era ésta y no la resolvimos. La otra posibilidad, a mediano plazo, era avanzar en un Parque Informático, que está en veremos y no sabemos qué va a pasar. Y el objetivo de largo plazo –que es el gran desafío de la política- es tener un plan estratégico, los compromisos de plataforma de gobierno y que sean respetados por quien gobierno. Debemos tener una agenda común, hay varios temas que nos trasciende a todos, que no podemos ser tan miserables de abandonarlos porque lo habían iniciado otros. Tenemos que continuar las buenas políticas y sostener los compromisos con esas reuniones. Nada más.

Sr. Bonifatti: Javier Durán, nos quería hacer algún aporte más.

Sr. Durán: Días pasados hablamos con la ministro de Ciencia y Tecnología de la provincia de San Luis, ella dice que todos estaban convencidos que había que hacerlo. Ese fue el primer paso, donde todos se pusieron de acuerdo, lo lograron y vienen “arrasando”. Yo trabajo en Recursos Humanos hace diez años y la verdad que no se capacita a la gente en competencias laborales; esto que Yanina decía sobre lo que tiene que hacer una persona en una entrevista, más allá del bagaje de su formación, según los empresarios dan un peso del 60% a las competencias laborales, estas características de personalidad que se transforman en formas de comportarse que hacen que te tomen o no, más allá de la formación, que es importante y es el pilar. Pero la formación es más abordable, las características de personalidad no. Todo este bagaje es el que deberían abordar, independientemente de la carrera que vos elijas deberían tener una materia que conecte con el mundo empresarial –que es lo que no hay- y el empresario cuando le hacés la presentación del candidato se cae. Nosotros realmente acompañamos a aquel quiere acompañarnos. De la mano de Santiago se formó Red T, la idea era hacer una prueba piloto con más o menos 25 jóvenes para capacitarlos en programación. Cuando empezamos a revisar estas cuestiones, dijimos “hagamos media jornada de programación y media jornada de herramientas para el mundo del trabajo”. Lo llevamos a cabo durante nueve meses todos los sábados, el compromiso de los chicos –de 18 y 19 años- era total, a veces vinieron a cursar vestidos de su fiesta de egresados y la anécdota es que un año después me invitan como jurado cuando los chicos de la Técnica N° 5 exponían sus trabajos finales y uno de los chicos –que fue a Red T durante ese año- expuso una aplicación bastante parecida a la de los micros, el chico empezó a hablar y era asombroso cómo la estaba “vendiendo”. La aplicación la había hecho mitad con lo aprendido en la Técnica y mitad con lo aprendido en Red T y estaba muy bien fundamentada, pero este alumno la “vendió” de una manera asombrosa. Cuando terminó, Walter Gregoracci, otro de los jurados, le dijo “disculpame, esto lo practicaste, viste algún video?”; el alumno dice “no, el señor que está allá (por mí) me enseñó a hablar y en un curso que hice aprendí a programar”. En realidad yo no le enseñé a hablar, el curso completo hizo de soporte. Ellos saben que no saben, pero tienen la intención de saber, pero partiendo de ese paradigma, el resto es más fácil. Rompamos con eso de que el joven no quiere.

Sra. Jatun: La posibilidad de articular con las instituciones educativas, con los centros de formación profesional y aportar estas herramientas que decís, sería un buen inicio y aportaría bastantes soluciones.

Sr. Bonifatti: En principio, muchísimas gracias a todos por participar. Siempre que participo de estas Jornadas de Trabajo me gusta tomar nota y encontrar relación entre todas las cosas que se dijeron. No puedo dejar de mencionar que acá se habló de proyectos de oportunidades, rediscutir la matriz productiva de la ciudad, la creación de un Observatorio, se habló de la mejora de los métodos de seducción de los jóvenes, que lo mencionaron varios. Hablamos de una cosa que ya es un norte para todos, que es un plan estratégico de empleo. Asimismo me gustó lo que habló Rodrigo de la salida fácil, que aquel joven que puede optar por no tomar la salida fácil (delito, el narcomenudeo) y saber que la contratara de lo que estamos hablando está ahí, acechando. Tuvimos el aporte de Jazmín que dijo que todos los jóvenes, en los distintos estratos sociales, tienen el mismo problema, en diferentes escalas quizás y con menor cantidad de oportunidades pero el problema es el mismo: la falta de oportunidades para los formados, para los que están en formación y para los que están fuera del mundo del trabajo. También la falta de expectativas. Si hablamos de proyectos frustrados, el Parque Informático y de Industrias Creativas o este “premio consuelo” de esta escuela es un problema para la ciudad, falta una política pública. Yo soy de la “generación X”, mis amigos se iban en el 2000, 2001; ahora muchos volvieron. Que tus amigos se estén yendo en el 2018 es el fracaso del sistema muy grande. Por último, creo que debemos lograr que todos estos aportes se consoliden en algo. Como una manera de seguir nucleados, les voy a proponer enviarles a todos las propuestas que hay en el Concejo Deliberante relativas sobre el empleo, a ver si podemos establecer unas prioridades y empujar como Mesa de Empleo Joven algunas de estas iniciativas. Es una forma de tener una devolución de lo que hacemos y tener una próxima oportunidad de encuentro. Tomamos el compromiso con los organizadores –que son Pablo, Francisco- de hacer un trabajo de devolución a todos ustedes y volvernos a encontrarnos pronto, ya sea bajo el paraguas del Observatorio que propone la CGT, o en la convocatoria al plan estratégico de empleo. Estoy convencido que el camino es la oferta, el Estado trabajando, y el sector privado ofreciendo empleos de calidad. Muchas gracias a todos por haber participado. Buenas tardes.

-Es la hora 13:45